

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор МУП ЖКХ  
«Новленское» ВМО

И.В. Хаустов

2022 г.

М. П.



## **ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО УНИТАРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА "НОВЛЕНСКОЕ" ВОЛОГОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

### **1. Общие положения**

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики Муниципального унитарного предприятия Жилищно-коммунального хозяйства "Новленское" Вологодского муниципального округа (далее – Предприятие), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Предприятия и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции на Предприятии.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Предприятия, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Предприятия коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Предприятием.

1.3. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Предприятия и других локальных актов Предприятия.

### **2. Порядок оценки коррупционных рисков**

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Предприятия проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после её утверждения на регулярной основе ежегодно до 30 ноября.

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности Предприятия осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений.

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

1. Провести анализ деятельности Предприятия, выделив:
  - отдельные процессы;
  - составные элементы процессов (подпроцессы).
2. Выделить «критические точки» (элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).
3. Составить для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:
  - характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено работником Предприятия или Предприятием при совершении коррупционного правонарушения;
  - должности на Предприятии, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);
  - возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).
4. Разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков Предприятия (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).
5. Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников Предприятия, замещающих такие должности, устанавливаются специальные антикоррупционные процедуры и требования (*например, представление сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера*).
6. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:
  - проведение обучающих мероприятий для работников Предприятия по вопросам противодействия коррупции;
  - согласование с органом исполнительной государственной власти области (администрацией Вологодского муниципального округа), осуществляющим функции учредителя, решений по отдельным вопросам перед их принятием;
  - создание форм отчетности по результатам принятых решений

(например, ежегодный отчет о деятельности, о реализации программы и т.д.);

- внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;
- осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Предприятия своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции);
- регламентация сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости;
- использование видео- и звукозаписывающих устройств в местах приема граждан и представителей организаций и иные меры.

### **3. Карта коррупционных рисков**

3.1. Карта коррупционных рисков (далее – Карта) содержит:

- зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;
- перечень должностей Предприятия, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);
- типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;
- меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений на Предприятии в соответствии с формой, указанной в приложении к настоящему Положению, и утверждается руководителем Предприятия.

3.3. Изменению карта подлежит:

- по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков на Предприятии;
- в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Предприятия, должности которых указаны в Карте или учредительные документы Предприятия;
- в случае выявления фактов коррупции на Предприятии.

Приложение  
к Положению об оценке  
коррупционных рисков на Предприятии  
(МУП ЖКХ «Новленское ВМО»)

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор МУП ЖКХ  
«Новленское» ВМО  
\_\_\_\_\_ И.В. Хаустов

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ года

## КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

МУНИЦИПАЛЬНОГО УНИТАРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ  
ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА "НОВЛЕНСКОЕ" ВОЛОГОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
(наименование государственного (муниципального) предприятия)

| Зоны повышенного риска<br>коррупционного риска<br>(коррупционно-опасные<br>функции и полномочия) | Перечень<br>должностей<br>Предприятия | Типовые ситуации | Меры по устранению |
|--|---------------------------------------|------------------|--------------------|
| 1  | 2                                     | 3                | 4                  |
|  |                                       |                  |                    |
|  |                                       |                  |                    |
|  |                                       |                  |                    |